

KARSTEN ENGLER

Temporäre unternehmerische Führungskraft auf Zeit

Ich übernehme Mandate, wenn Verantwortung nicht delegiert werden kann.

Ich stabilisiere Organisationen unter Druck – strukturiert, klar, verbindlich.

Wenn Entscheidungen notwendig sind, treffe ich sie – und trage sie.

Chief Information Officer (CIO) – VAKT®-GmbH
Governance, Provider Architecture & Executive
Stabilization

Executive Positionierung

Ich bewerbe mich nicht auf Funktionen.

Ich übernehme Mandate.

Ich komme nicht als Berater.

Ich komme als verantwortliche Führungskraft auf Zeit.

Interim bedeutet für mich nicht Übergang.

Interim bedeutet Verantwortung unter Zeitdruck.

Ich arbeite im Interesse des beauftragenden

Unternehmens –

nicht im Interesse meines Egos.

Führungsprinzip

Ich arbeite strukturiert.

Nicht hektisch.

Ich bin hands-on.

Nicht hemdsärmelig.

Ich entscheide klar.

Nicht autoritär.

Wenn etwas gelingt, war es das Team.

Wenn etwas misslingt, war es meine Verantwortung.

Ich hinterlasse keine Abhängigkeit von mir.

Ich hinterlasse funktionierende Strukturen.



Mandatscluster – Stabilisierung unter Druck

Ich werde häufig in Situationen gerufen, in denen:

- regulatorischer Druck hoch ist
- Outsourcing-Transformationen laufen
- Providerbeziehungen instabil sind
- Organisationen neu ausgerichtet werden müssen
- externe Krisen operative Stabilität gefährden

Ich werde gerufen, wenn Stabilität keine Option mehr, sondern Notwendigkeit ist.

Genau dort entsteht Führung:

wenn Stabilität wichtiger wird als Komfort

und Entscheidungen nicht mehr vertagt werden können.

Branchen- und Projekterfahrung (Auszug)

Regulierte Banken (KWG §25ff / MaRisk Umfeld)

Stabilisierung, Governance, Audit-Readiness, Providersteuerung, BCM.

Internationale Finanzinstitute

Executive Provider Management in 100% Outsourcing-Modellen, Vertrags- und Eskalationsstabilität, SLA-/KPI-Governance.

Gesundheitswesen / KRITIS-nahe Organisationen

Transformation von Full-Size-Provider-Modellen in Steuerungsorganisationen.
Stabilisierung unter Pandemiebedingungen.

50.000 Homeoffice-Arbeitsplätze in vier Wochen.

Transformation ohne Personalabbau.

Transformation ohne Personalabbau ist kein Zufall.

Sie ist Führungsarbeit.

Internationale Beweissicherung (eDiscovery / Infrastrukturaufbau)

Aufbau und Betrieb gerichtsfester IT-Infrastrukturen.

Integrität, Nachvollziehbarkeit und 24/7 Eskalationsverantwortung.

Wirkungsebenen

Organisatorisch

Führung von 200+ Mitarbeitenden

Restrukturierung

Transition Management

Post-Merger-Integration

Carve-Out

Kaufmännisch

Commercial Governance

EU-weite Ausschreibungsleitung
Vertragsverhandlung
SLA / KPI / OLA
Budgetverantwortung
IT-Controlling

Operativ
Service Stabilization
War-Room Leadership
Eskalationsmanagement
Incident-, Problem- und Change-Management
Business Continuity Management

Ich bewege mich zwischen Strategie und Betrieb –
ohne die Verantwortung zu fragmentieren.

Methodisches Fundament

ITIL (v2 / v4)
PRINCE2
PMI
ISO 20000 / ISO 27000
COBIT
Business Continuity Management
Internes Kontrollsystem (IKS)
ServiceNow
SAP
Cloud (Azure, AWS, Private Cloud)
Vendor & Commercial Governance

Technik ist das Werkzeug.
Governance setzt den Rahmen.
Verantwortung trägt das Ergebnis.

Ich suche keine Sicherheit.

Ich suche Verantwortung.

Ich bin temporär.

Meine Wirkung ist nachhaltig.

Wenn Sie Moderation suchen, bin ich nicht die richtige Wahl.

Wenn Sie Stabilisierung, Entscheidungskraft und belastbare Struktur suchen, stehe ich zur Verfügung.